**נהלי מדריך מחליף :**

העבודה במועדוניות מורכבת מצוות מדריכים קבוע, הנמצא לאורך כלל השנה. יחד עם זאת, יש צורך במאגר מחליפים מדריכים, בכדי להחליף צוות חולה או בחופשה.

להלן נהלי עבודה, לפיהם יש לפעול , על מנת לעבוד בצורה תקינה:

1. כל צורך במדריך מחליף, צריך לעבור קודם כל את אישור ראש תחום חינוך. ללא אישורה במייל או בע"פ. רכזת משאבי אנוש לא תוכל לאפשר החלפה.
2. עדיפות מדריך מחליף תקבע באופן הבא :
3. א. עדיפות ראשונה תתקבל במועדוניות בהם יש רק שני אנשי צוות לקבוצת ילדים.

ב. במקרה בהם בקבוצה יש למעלה משני אנשי צוות לקבוצה, ביומיים הראשונים לא

 יהיה תחליף לאיש צוות חסר. בימים לאחר מכן, יישקל העסקתו של מדריך מחליף,

 בהתאם למצב הקבוצה.

ג. על אף הנאמר בסעיף ב' , בבקשה חריגה של הרכזת, ובאישור של ראש תחום חינוך,

 יישקל העסקתו של מדריך מחליף גם במועדוניות בהם הצוות מונה מעל 3 אנשי צוות

 קבועים.

1. מועדוניות בהם יש מעל שני אנשי צוות בקבוצה, יאפשרו סיוע של מדריך מאצלם, למועדונית אחרת שבחסר . עדיפות זו היא הראשונה, לפני הבאת מדריך מחליף. זאת, ואך ורק אם הצוות בקבוצות האחרון במועדונית מלא.
2. יש לעדכן את הצוות בתחילת השנה אודות נהלי מדריכים מחליפים, וכי עליהם לעיתים רבות לסייע במועדונית אחרת בעמותה.
3. בסוף כל חודש יש לשלוח לראש תחום חינוך את דוח נוכחות מדריכים מחליפים (נספח 1 ) יש לשלוח אותו עד ה 28 בכל חודש. בשונה ממדריך קבוע .
4. דוח זה, אינו במקום, אלא בנוסף לדוח החודשי שעל המדריך המחליף למלא.

בברכה,

ליאת להב שירי מירן

ראש תחום חינוך מורחב רכזת משאבי אנוש

פח 1 :

**דוח נוכחות מדריכים מחליפים :**

**מועדונית : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **יום**  | **תאריך**  | **שעת התחלת העבודה** | **שעת סיום****העבודה** | **סיכום שעות יום**  | **שם המדריך המחליף**  | **חתימה** |
|  | **1** |  |  |  |  |  |
|  | **2** |  |  |  |  |  |
|  | **3** |  |  |  |  |  |
|  | **4** |  |  |  |  |  |
|  | **5** |  |  |  |  |  |
|  | **6** |  |  |  |  |  |
|  | **7** |  |  |  |  |  |
|  | **8** |  |  |  |  |  |
|  | **9** |  |  |  |  |  |
|  | **10** |  |  |  |  |  |
|  | **11** |  |  |  |  |  |
|  | **12** |  |  |  |  |  |
|  | **13** |  |  |  |  |  |
|  | **14** |  |  |  |  |  |
|  | **15** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **16** |  |  |  |  |  |
|  | **17** |  |  |  |  |  |
|  | **18** |  |  |  |  |  |
|  | **19** |  |  |  |  |  |
|  | **20** |  |  |  |  |  |
|  | **21** |  |  |  |  |  |
|  | **22** |  |  |  |  |  |
|  | **23** |  |  |  |  |  |
|  | **24** |  |  |  |  |  |
|  | **25** |  |  |  |  |  |
|  | 26 |  |  |  |  |  |
|  | 27 |  |  |  |  |  |
|  | **28** |  |  |  |  |  |
|  | **29** |  |  |  |  |  |
|  | **30** |  |  |  |  |  |
|  | **31** |  | **סה"כ כללי**  |  |  |  |